

# ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРОТОКОЛ

18 октября 2013 года № 2  
г. Калининград

### ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Председатель: Зорина С.Г

Заместитель председателя: Юспин С.Ю.

Секретарь: Галявина Л.В.

Члены Рабочей группы: Коровный А.Ф., Бобкова Е.Ю., Свердличенко И. Ю., Фицак М. Н., Салмина Е.В., Кузнецова Т.А., Гракова И.Н., Пантюхов А.С., Манукян С.В., Высоцкая А.С., Поспелова О.В.

Присутствовали:

С.А. Нестерова, Ю.М. Сафонов – члены Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Калининградской области; Фролова Н.Е. – независимый эксперт.

Юспин С.Ю., Коровный А.Ф., Фицак М. Н., Гракова И.Н., Пантюхов А.С., Высоцкая А.С., Поспелова О.В.

#### ПОВЕСТКА:

1. Утверждение Плана работы Рабочей группы.
2. Рассмотрение кандидатур на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области (13 кандидатур).
3. О рассмотрении представленных Комаровой И.И., участника резерва управленческих кадров Калининградской области, дополнительных рекомендаций и объяснительной записки.
4. Дополнительные вопросы.

#### РЕШЕНИЯ:

1. **Об ознакомлении с Планом работы Рабочей группы**  
*(докладчик – С.А. Нестерова – начальник Управления государственной службы и кадровой работы)*

Предложено:

1. ознакомиться с Планом работы Рабочей группы на IV квартал 2013 года.

Решили:

1. утвердить План работы Рабочей группы на IV квартал 2013 года;

**Голосовали:**

  11   «за»   0   «против»   0   «воздержались».

**2. Рассмотрение кандидатур на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области (далее – Резерв).**

*(докладчик – С.А. Нестерова – начальник Управления государственной службы и кадровой работы)*

**Предложено:** изучить представленные Управлением государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области критерии оценки кандидатов для включения в Резерв и использовать данные критерии при собеседовании с кандидатами.

Рассмотреть 13 кандидатур на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области (Приложение № 1).

1. На собеседование с членами Рабочей группы были приглашены кандидаты в Молодежный резерв управленческих кадров: Иванян С.Г., Гуров Д.И., Бычковская Е.М., Нестерова Ю.М., Серёжина И.И. и кандидаты в Перспективный резерв управленческих кадров: Фролов М.В., Вобликов В.Ю., Липина Я.В., Зацепилин С.Г., Саханский Д.С., Горяинов В.В., Ходырев В.Г., Бурдялов С.В.

2. 1 кандидат: Горяинов В.В. – отсутствовал на заседании Рабочей группы.

**Решили:** провести собеседование с присутствующими кандидатами на заседании Рабочей группы с использованием разработанных критериев оценки кандидатов.

Включить в Молодежный резерв управленческих кадров 6 человек:

1. Липину Янину Владиславовну

**Голосовали:**

  11   «за»   0   «против»   0   «воздержались».

2. Фролова Марка Валерьевича

**Голосовали:**

  8   «за»   3   «против»   0   «воздержались».

3. Иваняна Севаду Гегамовича

**Голосовали:**

  6   «за»   5   «против»   0   «воздержались».

4. Гурова Дмитрия Ивановича

**Голосовали:**

  9   «за»   2   «против»   0   «воздержались».

5. Серезина Ирина Игоревна

Голосовали:

\_\_\_7\_\_\_ «за» \_\_\_4\_\_\_ «против» \_\_\_0\_\_\_ «воздержались».

6. Нестерова Юлия Михайловна

Голосовали:

\_\_\_8\_\_\_ «за» \_\_\_2\_\_\_ «против» \_\_\_1\_\_\_ «воздержались».

Решили: включить в перспективный резерв управленческих кадров Калининградской области 5 кандидатов:

1. Саханский Денис Геннадьевич

Голосовали:

\_\_\_9\_\_\_ «за» \_\_\_2\_\_\_ «против» \_\_\_0\_\_\_ «воздержались».

2. Ходырев Виктор Геннадьевич

Голосовали:

\_\_\_9\_\_\_ «за» \_\_\_1\_\_\_ «против» \_\_\_1\_\_\_ «воздержались».

3. Вобликов Виктор Геннадьевич

Голосовали:

\_\_\_11\_\_\_ «за» \_\_\_0\_\_\_ «против» \_\_\_0\_\_\_ «воздержались».

4. Бурдялов Станислав Владимирович

Голосовали:

\_\_\_11\_\_\_ «за» \_\_\_0\_\_\_ «против» \_\_\_0\_\_\_ «воздержались».

5. Бычковская Елизавета Михайловна

Голосовали:

\_\_\_11\_\_\_ «за» \_\_\_0\_\_\_ «против» \_\_\_0\_\_\_ «воздержались».

Решили: не включать перспективный резерв управленческих кадров Калининградской области: Зацепилина Сергея Геннадьевича.

Голосовали:

\_\_\_7\_\_\_ «за» \_\_\_4\_\_\_ «против» \_\_\_0\_\_\_ «воздержались».

### 3. О целесообразности нахождения Комаровой И.И. в резерве управленческих кадров Калининградской области

*(докладчик – С.А. Нестерова – начальник Управления государственной службы и кадровой работы)*

На первом заседании Рабочей группы было рассмотрено коллективное обращение граждан по вопросу исключения Комаровой И.И. из резерва управленческих кадров и предложено провести проверку достоверности сведений, излагаемых в обращении граждан, поступившее в Правительство

области, а также запросить повторные рекомендации и характеристики на Комарову И.И.

Комарова И.И. включена в резерв управленческих кадров с 27 сентября 2010 года. Протокол №5, прошла обучение по программе «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров на 2011-2013 годы» (рейтинг 82%). Индивидуальный план подготовки сдает ежегодно, активно участвует в проводимых мероприятиях, является членом Общественной палаты Калининградской области - Руководитель рабочих групп по образованию и по культуре. В настоящее время проходит обучение в магистратуре БФУ им. Канта.

Рекомендовал Комарову И.И. для включения в резерв управленческих кадров Калининградской области Шахов В.А., заместитель директора по учебно-воспитательной и научной работе Калининградского института туризма – филиал Российской академии туризма.

Комарова И.И. представила объяснительную и повторные рекомендации (Бохан В.Н. – первый заместитель директора Калининградского института туризма – филиала Российской международной академии туризма, Шахов В.А. - заслуженный работник культуры РФ, кандидат культурологии, доцент). В ходе заседания членом Рабочей группы Поспеловой О.В. были предоставлены дополнительные материалы, касающиеся Комаровой И.И.

**Предложено:** изучить представленные документы Комаровой И.И. и изучить проверочные материалы Службы по контролю и надзору в сфере образования Калининградской области.

**Решили:** провести дополнительные проверочные мероприятия, получить заключение Правового управления Правительства Калининградской области.

**Голосовали:**

\_\_\_ 11 \_\_\_ «за» \_\_\_ 0 \_\_\_ «против» \_\_\_ 0 \_\_\_ «воздержались».

#### 4. Дополнительные вопросы.

На первом заседании Рабочей группы были вынесены ряд вопросов, требующих решения.

1. Управлению государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области совместно с членами Рабочей группы разработать четкую, количественную (балловую) систему критериев оценки кандидатов в РУККО при проведении собеседования с членами Комиссии (Рабочей группы) – **выполнено.**

2. Внесли изменения в Указ Губернатора Калининградской области от 02 сентября 2013 года №197

- Срок нахождения в РУККО изменить с 5 лет до 3 лет – **выполнено;**
- Срок прохождения специализированного обучения снизить до 1 года - **выполнено;**

- Стажировку в органах местного самоуправления и стажировку в органах исполнительной власти необходимо пройти в течение 1 года – **выполнено;**

3. После прохождения специализированного обучения, стажировки, резервист обязан разработать проект с учетом задач, стоящих перед Правительством области, по своему направлению (реальный сектор, социальный сектор, финансово – экономический сектор, политическая и организационная работы) и представить на рассмотрение членам Комиссии (Рабочей группы) – далее «Программа – минимум» после 1 года нахождения в РУККО **будет внесено в 2014 году.**

4. Внести в основания для исключения:

- за систематический отказ от прохождения программ обучения (более 1 раза), стажировок (более 3 раз), участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с РУККО - **выполнено;**

- увольнение с работы по инициативе нанимателя по причине грубого нарушения служебных обязанностей - **выполнено;**

- по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в РУККО, невозможным или нецелесообразным - **выполнено;**

- за невыполнение «Программы - минимум» участниками резерва через 1 год после включения в РУККО (будет рассмотрено в 2014 году).

5. Очередное заседание Рабочей группы провести в декабре текущего года.

Председатель Рабочей группы

Секретарь



М.Г. Зорина

Л.В. Галявина

Приложение  
к протоколу заседания Рабочей группы  
по формированию и подготовке  
резерва управленческих кадров  
Калининградской области  
от 18 октября 2013 года, № 2

**СПИСОК**  
кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Калининградской области

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Образование	Должность	Кем выдвинут, рекомендован	Направление	Результаты тестирования	Результаты голосования	Особое мнение члена комиссии (указать ФИО, подпись)
<b>Перспективный уровень</b>									
1.	Лыпина Янина Владиславовна	14.11.1989	Калининградский государственный технический университет, экономист по специальности бух.учет и аудит	В н.в. генеральный директор ООО «Союзстройтехнология	Грибов И.Н., депутат Калининградской областной Думы.	Финансово – экономический сектор	78% (удовлетворительно)	Включена в молодежный резерв	
2.	Горяинов Василий Васильевич	28.03.1983	Морская государственная академия им. Адмирала Ф.Ф. Ушакова, инженер по специальности «Судовождение» 2012, Ростовский государственный экономический	Государственный инспектор Азовского линейного отдела Южного управления государственного морского и речного надзора (Ространснадзор)	Подолья В.А.,врио начальника Южного УГ МРН Ространснадзора	Реальный сектор, организационная работа	80% (хорошо)	отсутствие ввал	

			<p>университет, экономист – менеджер по специальности «экономика и управление на предприятии»</p>	<p>р) Инженер – конструктор</p>	<p>Демещенко К.В., ООО «НЦ Балтэкспертиза»</p>	<p>Реальный сектор</p>	<p>70% (удовлетворительно)</p>	<p>Не включен</p>	
<p>3. Зацепилин Сергей Геннадьевич Зачислен в запас</p>	<p>30.10.1984</p>	<p>РИ МГОУ, г. Рязань, инженер по специальности «Промышленное строительство»</p>	<p>– по специальности «Промышленное строительство»</p>	<p>Инженер – конструктор</p>	<p>Демещенко К.В., ООО «НЦ Балтэкспертиза»</p>	<p>Реальный сектор</p>	<p>70% (удовлетворительно)</p>	<p>Не включен</p>	
<p>4. Саханский Денис Сергеевич Военнообязанный – старшина, служба ВС 1999-2001</p>	<p>01.07.1979</p>	<p>Средне техническое: техник – механик по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»</p>	<p>Высшее: 1. Уральский государственный горный университет г. Екатеринбург по специальности «горные машины и оборудование» 2. Обучение в РАНХ и ГС по направлению</p>	<p>Заместитель начальника карьера – начальник МРО ГУП «Калининградский янтарный комбинат»</p>	<p>Тарасов А.М., заместитель главного инженера ГУП «Калининградский Янтарный комбинат», депутат окружного Совета депутатов МО «Янтарный городской округ»</p>	<p>Реальный сектор</p>	<p>78% (удовлетворительно)</p>	<p>Включен в перспективный резерв</p>	

5.	Ходырев Виктор Геннадьевич К службе в ВС не годен по состоянию здоровья	05.03.1982	«государственное и муниципальное управление» 2004, Калининградский государственный технический университет, инженер 2007, РГУ им. Канга, юрист 2012 – по подготовке Президентской программе подготовки управленческих кадров	ООО «Автохолод»	Бевз С.В., глава МО «Светловский городской округ», Гудков И.В., директор ООО «Импексбагт»	Организационная работа	88% (хорошо)	Включен в перспективный резерв	
6.	Вобликов Виктор Юрьевич Зачислен в запас, рядовой, Старший лейтенант юстиции	12.12.1985	2008, Калининградский юридический институт МВД РФ», юрист 2010, Калининградский государственный технический университет по специальности «финансы и кредит», экономист С2011 года является аспирантом БФУ им.	В н.в. генеральный директор ООО «Альянс Плюс»	Цикель М.А., советник Губернатора Калининградской области	Организационная работа, глава МО	78% удовлетворительно	Включен в перспективный резерв	



				Канта по и специальности «экономика управление народным хозяйством»								
7.	Фролов Марк Валерьевич Рядовой запаса	25.05.1988		2007, Калининградский технический колледж, «техническое обслуживание средств вычислительной техники компьютерных сетей Высшее: 2012, Балтийский федеральный университет им. И. Канта, «финансы и кредит», экономист	2012 по н.в. – директор ООО «ИСТ- Консалтинг»	Ажинов Д.Г., начальник Управления инновационного развития БФУ им.Канта	Финансово – экономическ ий сектор	82% хорошо	Включен в молодежн ый резерв			
<b>Молодежный уровень</b>												
1.	Иванян Севада Гегамович Не служил, в зачислен в запас	02.07.1990		2012, Калининградск ий государственный технический университет, мировая экономика 2009-2010 обучение Мюнхенской Бизнес	Генеральный директор ООО «АГРООПТОМ »	Иванян Г.Е., генеральный директор ООО «СИС плюс»		64% (хорошо)	Включен в Молодеж ный резерв			

				школе										
2.	Серезина Ирина Игоревна	05.11.1988	2011 БФУ им. И. Канта, менеджмент организации	офис менеджер рекламном агентстве «РУНА».	– в	Никонова Н.В., заместитель генерального директора ООО «ИНТЕРЛАЙН»	Организационная работа	58% (удовлетворительно)	Включена в Молодежный резерв					
3.	Гуров Дмитрий Иванович	26.08.1989	Орловский государственный институт экономики и торговли, товаровед – эксперт по специальности «Товароведение и экспертиза товаров	Менеджер по работе с корпоративным и клиентами		Бондаренко В.В., руководитель ООО «Динамика Калининград Хэндэ»	Реальный сектор	55% (удовлетворительно)	Включен в Молодежный резерв					
4.	Бычкова Елизавета Михайловна	10.11.1988	2011, Балтийский федеральный университет, «специальная психология», детский клинический психолог	«Центр реабилитации и коррекции детей с ОВЗ», педагог - психолог		Баклажанова Т.И. Директор филиала «Центр реабилитации и коррекции детей с ОВЗ»	Социальный сектор	56% (удовлетворительно)	Включена в перспективный резерв					
5.	Нестерова Юлия Михайловна	27.07.1992	БФУ им. И. Канта студентка			Рыков Ю.В., заместитель главы МО «Гурьевский муниципальный район»	Организационная реальная работа, реальный сектор	82% (отлично)	Включена в Молодежный резерв					