

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

11 февраля 2016 года №1
г. Калининград

ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Председатель: Зорина М.Г.

Заместитель председателя: Юспин С.Ю.

Секретарь: Галявина Л.В.

Члены Рабочей группы: Гриненко С.Б, Бобкова Е.Ю., Фицак М. Н., Салмина Е.В, Кузнецова Т.А., Гракова И.Н., Высоцкая А.С., Поспелова О.В., Манукян С.В., Нагорная Н.В., Карпов А.В., Макаров М.М.

Члены Комиссии по формированию и подготовке резервов управленческих кадров Калининградской области: Нестерова С.А., Сафонов Ю.М, Формальнова Е.В.

Отсутствовали: Фицак М.Н., Макаров М.М., Кузнецова Т.А., Карпов А.А., Манукян С.В., Салмина Е.В.

Наличие кворума имеется.

ПОВЕСТКА:

I. Рассмотрение кандидатов в резерв управленческих кадров Калининградской области (список прилагается).

II. Утверждение плана работы комиссии по формированию и подготовке резервов управленческих кадров Калининградской области.

III. Утверждение плана мероприятий с участниками резервов управленческих кадров Калининградской области.

IV. Рассмотрение кандидатур на исключение из резерва управленческих кадров Калининградской области.

V. Дополнительные вопросы.

ПРЕДЛОЖЕНО:

I. Провести собеседование с кандидатами в резерв управленческих кадров Калининградской области.

После прохождения отборочных мероприятий (психологическое тестирование и тестирование на знание законодательства и русского языка) к собеседованию были допущены 5 человек.

2 кандидата на собеседование не явились (Ламонов В.В., Шалыгин Р.В.).

Председатель рабочей группы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Калининградской области – член комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Калининградской области (далее – Комиссия (Рабочая группа) Зорина М.Г. огласила повестку и процедуру проведения собеседования с кандидатами в резерв управленческих кадров (далее – резерв).

Собеседование решили проводить индивидуально с каждым кандидатом в резерв управленческих кадров Калининградской области (далее – резерв), по каждому кандидату принимать решение путём голосования.

	ФИО	Предложения членов рабочей группы	Голосование членов комиссии (рабочей группы)
1.	Ламонов Виталий Викторович	отсутствовал	отсутствовал
2.	Митюшкина Татьяна Викторовна	поступили предложения: - не включать, - включить 1 группа, перспективный уровень	голосование за предложение «не включать в резерв» «за» <u>3</u> «против» <u>0</u> «воздержались» <u>0</u> голосование за предложение включить в 1 целевую группу – перспективный уровень «за» <u>7</u> «против» <u>0</u> «воздержались» <u>1</u>
3.	Бесшапочникова Лариса Николаевна	поступили предложения: 2 группа базовый уровень, 2 группа высший уровень	голосование за предложение «2 группа базовый уровень» «за» <u>7</u> «против» <u>0</u> «воздержались» <u>0</u> голосование за предложение «2 группа высший уровень» «за» <u>3</u> «против» <u>0</u> «воздержались» <u>0</u>
4.	Горланова Екатерина Александровна	поступили предложения: 1 целевая группа	голосование за предложение «1 группа перспективный уровень»

		базовый уровень, 1 целевая группа перспективный уровень	«за» <u> 9 </u> «против» <u> 0 </u> «воздержались» <u> 0 </u> голосование за предложение «1 группа базовый уровень» «за» <u> 2 </u> «против» <u> 0 </u> «воздержались» <u> 0 </u>
5.	Шалыгин Роман Васильевич	отсутствовал	отсутствовал

РЕШЕНИЯ:

1.	Митюшкина Викторовна	Татьяна	1 целевая группа перспективный уровень
2.	Бесшапочникова Николаевна	Лариса	2 целевая группа базовый уровень
3.	Горланова Александровна	Екатерина	1 целевая группа перспективный уровень

Членами комиссии (рабочей группы) приняты следующие решения:
- 3 кандидатов включить в резерв управленческих кадров Калининградской области.

Зорина М.Г. предложила по рекомендации кураторов резервистов за выполнение программы минимум переводить в другие уровни резерва управленческих кадров и рекомендовала Соколова А.А. и Трояна А.В. перевести из перспективного уровня в базовый уровень.

Члены комиссии (рабочей группы) проголосовали единогласно.

II. ПРЕДЛОЖЕНО

членам комиссии (рабочей группы) рассмотреть план работы комиссии по формированию и подготовке резервов управленческих кадров Калининградской области на 2016 год.

Зорина М.Г., предложила рассматривать кандидатуры в резерв управленческих кадров Калининградской области 2 раза в год, а не ежеквартально.

РЕШЕНИЯ:

Утвердить план работы Комиссии по формированию и подготовке резервов управленческих кадров Калининградской области на 2016 год.
Принять предложение Зориной М.Г. и

III. ПРЕДЛОЖЕНО

членам комиссии (рабочей группы) рассмотреть проект плана мероприятий с участниками резервов (далее – план мероприятий).

1. Юспин С.Ю. предложил включить в план мероприятий участие резервистов в региональном Гражданском форуме в апреле 2016 года.
2. Зорина М.Г. предложила организовать сбор участников резерва базового и перспективного уровней, с выступлением резервистов высшего уровня в IV квартале 2016 года.
3. Зорина М.Г. предложила организовать встречу участников резерва управленческих кадров с Губернатором Калининградской области.

РЕШЕНИЯ:

Утвердить план мероприятий, с учетом внесения предложений об участии резервистов в региональном Гражданском форуме в апреле 2016 года и организации сбора участников резерва в IV квартале 2016 года.

IV. ПРЕДЛОЖЕНО

членам комиссии (рабочей группы) рассмотреть списки кандидатур на исключение из резерва управленческих кадров Калининградской области.

При проведении анализа эффективности нахождения кандидата в резерве управленческих кадров комиссия может принимать решение об исключении гражданина из резерва управленческих кадров по следующим основаниям:

- 1) достижение предельного возраста резервиста;
- 2) достижение предельного срока, установленного для нахождения в резерве управленческих кадров;
- 3) назначение из резерва управленческих кадров;
- 4) двукратный отказ от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для участника резерва управленческих кадров профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности);
- 5) систематический отказ от прохождения программ повышения квалификации и дополнительного образования (более 1 раза), стажировок (более 3 раз), участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом управленческих кадров (более 3 раз);
- 6) непредставление или неисполнение индивидуального плана подготовки лица, включенного в резерв управленческих кадров;
- 7) представление кандидатом подложных документов или заведомо ложных сведений;
- 8) увольнение с работы по инициативе нанимателя по причине грубого нарушения трудовых обязанностей;
- 9) по личному заявлению об исключении;

10) по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в резерве управленческих кадров, назначение из резерва управленческих кадров невозможным и/или нецелесообразным (прекращение гражданства Российской Федерации, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу, смерть и т.п.).

Членам комиссии (рабочей группы) представлены списки резервистов, подлежащих исключению из резерва по следующим причинам:

- 1) достижение предельного возраста резервиста;
- 2) достижение предельного срока, установленного для нахождения в резерве управленческих кадров;
- 3) назначение из резерва управленческих кадров;
- 4) систематический отказ от прохождения программ повышения квалификации и дополнительного образования (более 1 раза), стажировок (более 3 раз), участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом управленческих кадров (более 3 раз);
- 6) непредставление или неисполнение индивидуального плана подготовки лица, включенного в резерв управленческих кадров.

РЕШЕНИЯ:

ИСКЛЮЧИТЬ из резерва:

1 целевая группа	2 целевая группа	3 целевая группа	молодежный резерв
1. Бурдялов С.В.	1. Авдыш О.Х.	1. Акманов Ш.Р.	1. Борисевич О.А.
2. Готовка В.Р.	2. Хрипач О.В.	2. Казаков А.В.	2. Гулюгина Т.В.
3. Дьяконова А.О.	3. Шамшаев П.Л.		3. Давиденко А.И.
4. Кондратьева С.А.	4. Беляев В.А.		4. Ключников Д.Е.
5. Ходырев В.Г.	5. Бudyко Р.В.		5. Колодин П.Е.
6. Шило В.В.	6. Кавалеров Д.О.		6. Макаревич А.С.
7. Кузнецов М.В.	7. Лабутин В.Н.		7. Макеева В.К.
8. Куроедов Ю.Г.	8. Лушиц М.Б.		8. Мальгина А.А.
9. Лютаревич С.Н.			9. Терещенко Н.В.
10. Мазепа С.Т.			10. Перминова А.С.
11. Махиня (Бахичева) Е.С.			11. Петров В.А.
12. Петренко С.Н.			12. Сережина И.И.
13. Проневич О.Ю.			

Исключить из резерва – **35** человек.

Поступило предложение от Юспина С.Ю. - направлять информацию об исключении не только участникам резерва, но и их рекомендователям.

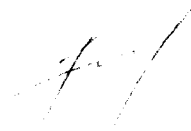
Участникам резерва: Короткевич М.И., Косенкову О.Н., Сидоренковой И.И., Толмачеву А.С., Юткину К.А., Апполоновой А.А., Баранову П.Е., Пахалюк М.А., Ветошкину А.Г., Зиновьеву А.В. продлить срок нахождения в резерве управленческих кадров Калининградской области, с учетом прохождения дополнительного тестирования и собеседования с членами комиссии (рабочей группы).

VI. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

Член комиссии Формальнова Е.В. предложила исключить Манукяна С.В. из состава рабочей группы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.

Члены комиссии (рабочей группы) приняли решение об исключении Манукяна С.В.

Председатель Рабочей группы



М.Г. Зорина

Заместитель Председателя



С.Ю. Юспин

Секретарь



Л.В. Галявина