



## У К А З

### ГУБЕРНАТОРА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 23 января 2015 г. № 6  
Калининград

#### **О внесении изменений и дополнения в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50**

В соответствии со статьей 5 Уставного закона Калининградской области «О Губернаторе Калининградской области»:

1. Внести в Указ Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50 «О резервах управленческих кадров Калининградской области» следующие изменения и дополнение:

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Ответственность за работу по формированию, подготовке и использованию резервов управленческих кадров, указанных в подпункте 2 пункта 1 (резерв должностных лиц органов местного самоуправления – руководителей муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) возложить на Министерство по муниципальному развитию и внутренней политике Калининградской области.»;

2) дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. Министерству по муниципальному развитию и внутренней политике Калининградской области обеспечить координацию работы органов местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области по формированию, подготовке и использованию муниципальных резервов управленческих кадров, указанных в пункте 3.»;

3) пункты 10-12 считать пунктами 11-13 соответственно;

4) в приложении № 1:

- заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

«Формирование резерва управленческих кадров по целевым группам и уровням готовности к занятию управленческих должностей»;

- пункты 7, 12 и 27 изложить в следующей редакции:

«7. Решением комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров внутри каждой группы кандидаты распределяются по уровням готовности к занятию управленческих должностей:

1) «высший» - участник резерва готов к назначению на

вышестоящую управленческую должность: компетенции, опыт и общий уровень его подготовки соответствуют требованиям определенной должности;

2) «базовый» - участник резерва может претендовать на занятие вышестоящей управленческой должности после прохождения дополнительной профессиональной подготовки (по итогам и с учетом тестирования и отзыва куратора); формы подготовки определяются совместно с куратором;

3) «перспективный» - участник резерва может претендовать на замещение управленческой должности только после специальной подготовки: дополнительное профессиональное образование, стажировка в профильных органах исполнительной власти Калининградской области и структурных подразделениях аппарата Правительства Калининградской области (по итогам и с учетом сдачи соответствующих экзаменов, тестирования и отзыва куратора); формы подготовки определяются совместно с куратором.

12. К специальным требованиям относятся следующие требования по уровням готовности к занятию управленческих должностей:

1) высший уровень:

- опыт управленческой деятельности не менее 5 лет;
- государственный подход и целостное видение процессов, способность к планированию и предвидению последствий принимаемых решений;
- обладание умениями решения приоритетных государственных задач;
- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению;
- обладание компетенциями современного руководителя;
- стремление к развитию, самосовершенствованию;
- обладание широким кругозором;
- знание иностранного(ых) языка(ов);
- опыт внедрения новых технологий, создания собственного дела;
- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации;
- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений;

2) базовый уровень:

- опыт управленческой деятельности не менее 3 лет;
- государственный подход и видение процессов, способность к планированию и предвидению последствий принимаемых решений;
- обладание умениями решения приоритетных государственных задач;
- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению;
- обладание компетенциями современного руководителя;
- стремление к развитию, самосовершенствованию;

- обладание широким кругозором;
- знание иностранного(ых) языка(ов);
- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации;

- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений;

3) перспективный уровень:

- опыт управленческой деятельности не менее 1 года;
- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата как руководителя, обладающего способностями к управлению;
- обладание компетенциями современного руководителя;
- стремление к развитию, самосовершенствованию;
- обладание широким кругозором;
- знание иностранного(ых) языка(ов);
- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений.

27. За лицом, включенным в резерв управленческих кадров (далее - резервист) в целях обеспечения качества и контроля за его подготовкой с момента включения в резерв управленческих кадров закрепляется куратор.»;

5) в приложении № 8:

- подпункт 1 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«1) корректировка и утверждение индивидуального плана подготовки резервиста по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению.»;

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Индивидуальный план подготовки резервиста составляется резервистом при непосредственном участии куратора не позднее 30 дней с момента закрепления куратора.»;

- подпункт 3 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«3) поставленные цели, перспективные и текущие задачи в соответствующей сфере деятельности.»;

- пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В индивидуальный план подготовки резервиста включается участие в мероприятиях, обеспечивающих приобретение необходимых теоретических и практических знаний, навыков и умений, в том числе:

1) дополнительное профессиональное образование (специализированное обучение – повышение квалификации, стажировка);

2) краткосрочные формы обучения (семинары, тренинги и т.д.);

3) выполнение отдельных поручений по предполагаемой к замещению должности (по предполагаемым к замещению должностям);

4) экспертное участие (участие в рабочих группах, советах, комиссиях, круглых столах и др.);

5) участие в разработке проектов (программ);

6) проведение самостоятельных аналитических и (или) исследовательских работ, актуальных для органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Калининградской области;

7) разработка и реализация самостоятельных проектных работ, актуальных для органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Калининградской области;

8) преподавательская деятельность;

9) иные мероприятия, в том числе: послевузовское профессиональное образование (аспирантура, адъюнктура, докторантура), получение второго высшего профессионального образования, самообразование (изучение нового отечественного и зарубежного опыта в соответствующей сфере деятельности, изучение нормативной правовой базы, регламентирующей деятельность соответствующего органа, изучение опыта работы субъектов Российской Федерации по реализации федерального законодательства и планов развития и повышения эффективности отраслей экономики в соответствующей сфере деятельности).»;

- в пункте 18 слова «до 01 декабря текущего года» заменить словами «в сроки, определяемые индивидуальным планом подготовки»;

- в пункте 22 слова «до 25 декабря отчетного года» заменить словами «за 5 дней до окончания отчетного года»;

- в подпункте 1 пункте 27 слова «количество мероприятий плана» заменить словами «определение целей и задач по SMART-технологии, соответствие мероприятий заявленным целям и задачам».

2. Указ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Калининградской области



Н.Н. Цуканов